

次世代育成支援行動計画（第5回）

フンドーキン醤油株式会社

《目的》

少子化の急速な進行は経済社会に深刻な問題である。弊社は従業員が安心して働き続けることができる雇用環境の整備を図り、仕事と子育てを両立させることができる具体的な取り組みを進めるため、また地域社会との共存を図りながら企業活動を進めるために、次の行動計画を策定する。

《 行動計画 》

1. 計画期間

平成30年4月1日から平成33年3月31日までの3年間とする。

2. 内容

子育てを行う労働者の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備。

【目標1】

年間総労働時間削減と所定外労働時間削減の推進
(対策)

- ①年間総労働時間の削減。(休日1日増)
- ②毎週1日のノー残業デーを実施。

【目標2】

子の看護休暇と育児休業を取得しやすい環境整備
(対策)

- ①従業員に子の看護休暇制度と育児休業制度の周知を図り、子の看護休暇と育児休業取得の推進をする。

以上の行動計画をもとに、目標達成に取り組めます。